ОСНОВНО УЧИЛИЩЕ „ХРИСТО БОТЕВ“

с. Самуилово 8865
общ. Сливен
ул. Самуил №64

тел: 04519/2311
e-mail: info-2000147@edu.mon.bg
www.ou-hristobotev-samuilovo.com

Утвърдил:
Директор – Мария Господинова

П Л А Н
ЗА ИЗПЪЛНЕНИЕ НА СТРАТЕГИЯТА ЗА РАЗВИТИЕ НА ОУ „ХРИСТО БОТЕВ” – с. Самуилово
2026/2027 г.

Разработен в съответствие чл. 8 към Стратегията за развитие на ОУ „Христо Ботев“ по чл.263, ал.1, т. 1 от ЗПУО

I ВЪВЕДЕНИЕ

Планът е изработен в изпълнение на Стратегията за развитие на ОУ „Христо Ботев” - с. Самуилово за периода 2026-2027 година.

Планът предвижда мерки и дейности за реализиране на Стратегията за развитие на ОУ „Христо Ботев” - с. Самуилово. В ОУ „Христо Ботев” се обучават ученици от 1 до 7 клас, като основната част са от ромски произход. Повечето от тях владеят говоримо български език на сравнително добро ниво, но срещат трудности с граматиката. Обучават се 26 ученици със СОП.

II. ЦЕЛ на плана за изпълнение на Стратегията за развитие на ОУ „Христо Ботев” - с. Самуилово **за периода 2026-2027 година:**

1. Разработване и изпълнение на комплекс от ефективни мерки и дейности за реализиране на Стратегията за развитие на ОУ „Христо Ботев” - с. Самуилово.
2. Създаване на положителни нагласи към учебния процес.

III. ПЛАН ЗА ИЗПЪЛНЕНИЕ НА СТРАТЕГИЯТА

Приоритетна област	Дейности	Отговорник	Срок за изпълнение	Очаквани резултати	Индикатори	Финансиране
1.Повишаване качеството на образованието, като предпоставка за развитие на личността на всеки ученик и предотвратяване на преждевременното напускане на училище.	***Оперативна цел 1.1.*** Ориентация на осъществяваното образование към придобиването на ключови компетентност.	Комисия по квалификация	През учебната година съгласно учебния план	Реализиране на заявени потребности	Брой учители, ученици, брой дейности	Училищен бюджет и НП
	Оперативна цел 1.2. Повишаване на резултатите от обучението на учениците според ДОС. Подобряване на резултатите на училищно ниво чрез повишаване на квалификацията на учителите , открити уроци и др.	Отговорници по дейности от годишния план				
	Оперативна цел 1.3. Индивидуална работа с изоставащите и застрашени от отпадане ученици чрез обща и допълнителна подкрепа. Участие в олимпиади, състезания, конкурси. Популяризиране на постиженията на учениците.	Отговорници по дейности от годишния план				

2.Патриотично възпитание, формиране на национално самосъзнание и общочовешки ценности на учениците.	***Оперативна цел 2.1.*** Насоченост на обучението към формиране на отговорно поведение в обществото; подпомагане процеса на личностно развитие и себепознание в контекста на взаимодействие с другите хора. Участие в училищни дейности, свързани с исторически събития.	Директор, Педагогически специалисти	През учебната година съгласно учебния план	Възпитаване на любов към родината, гордост от националната принадлежност	Брой учители, ученици, брой дейности	Училищен бюджет, програми и проекти
	Оперативна цел 2.2. Целенасочена работа по класове, съобразена с възрастта на учениците и особеностите в тяхното развитие и интереси. Участие в организацията и провеждането на училищни дейности, свързани с обществено значими инициативи	Отговорници по дейности от годишния план				
3. Осигуряване на условия за физическа активност и участие в спортни дейности.	***Оперативна цел 3.1***. Целенасочена работа към активна спортна и туристическа дейност чрез училищни проекти и програми за физическото възпитание и спорт.	Отговорници по дейности от годишния план	През учебната година съгласно учебния план	Развиване на спортна и двигателна култура.	Брой участници. Получени награди и отличия.	Училищен бюджет, програми и проекти.
	Оперативна цел 3.2. Участие в училищни, извънкласни и извънучилищни спортни състезания и мероприятия.	Отговорници по дейности от годишния план		Разширяване на знанията за различни видове спортно-туристически практики.		

4.Гражданско, здравно, екологично и интеркултурно образование	***Оперативна цел 4.1.*** Възпитаване на гражданска активност и дигитална култура	Отговорници по дейности от годишния план	През учебната година съгласно учебния план	Формиране на толерантност и уважение, гражданско самосъзнание, знания за здравословен начин на живот.	Брой учители, ученици, брой дейности	Училищен бюджет, програми и проекти.
	Оперативна цел 4.2. Безопасно движение по пътищата и защита при пожари, бедствия и извънредни ситуации.	Отговорници по дейности от годишния план				
	Оперативна цел 4.3. Екологично възпитание и изграждане на здравна култура	Отговорници по дейности от годишния план.				
5. Механизъм за съвместна работа с институциите по обхващане и включване в системата на училищното образование на учениците в задължителна училищна възраст.	***Оперативна цел 5.1.*** Дейности за намаляване броя на отсъствията по уважителни неуважителни причини	Директор, ЗДУД, учители, психолог, образователен медиатор, социален работник	През учебната година съгласно учебния план	Предотвратяване на преждевременното напускане на учениците от образователната система. Обхват на учениците.	Брой отпаднали и брой обхванати в образователната институция ученици.	Училищен бюджет, програми и проекти.
	Оперативна цел 5.2. Дейности по Механизма за съвместна работа на институциите по обхващане, включване и предотвратяване на отпадането от образователната система на ученици в задължителна училищна възраст.		През учебната година съгласно учебния план			

6. Превенция на риск от ранно отпадане от системата на училищното образование.	***Оперативна цел 6.1.*** Привличане на родителите като активен участник в училищните дейности:	Директор ЗДУД Гл. учител Педагогически специалисти Психолог	През учебната година съгласно учебния план	По-добра връзка и комуникация между семейството и училището. Подобряване на диалога и комуника-цията.	Брой родителски срещи и участие на родители в училищни мероприятия	Училищен бюджет, програми и проекти
7. Предоставяне на равни възможности на учениците от уязвими групи и гарантиране на тяхното качествено образование и участие в училищния живот заедно с останалите ученици.	***Оперативна цел 7.1*** Своевременно установяване на обучителни затруднения и адекватна интервенция на педагогическите специалисти	Педагогически специалисти	През учебната година съгласно учебния план	Повишава-не на интереса към учебния ден.	Брой проведени беседи и лекции	Училищен бюджет, програми и проекти
	Оперативна цел 7.2. Осигуряване на дейности за личностно развитие на всеки учени, както и успешна реализация и социализация	Отговорници по дейности от годишния план	През учебната година съгласно учебния план	Учениците да получат пълноценни знания, умения и компетентности. Успешно интегрирани ученици от уязвимите групи в	Брой обхванати ученици	Училищен бюджет, програми и проекти

				образователната среда.		
8. Приобщаване на ученици. Пълноценна социализация на учениците от етническите малцинства.	***Оперативна цел 8.1.*** Популяризиране на ползите от образователната интеграция и съвместното обучение на деца от различни етнически групи.	Директор ЗДУД Психолог Учители	През учебната година съгласно учебния план	Ограмотяване на учениците. Пълноценно участие на ученици и родители в училищния живот.	Брой успешно интегрирани ученици в училище. Брой проведени кампании и срещи. Брой проведени часове.	Проекти/бюджет
9. Противодействие на тормоза и насилието	***Оперативна цел 9.1.*** Прилагане на Механизма за противодействие на тормоза и насилието в институциите в системата на предучилищното и училищното образование.	Начални учители Учители по БЕЛ Психолог, класни ръководители, учители ГЦОУД	През учебната година съгласно учебния план	Подобряване на взаимоотношенията ученик-ученик и ученик-учител.	Намаляване на агресивните прояви сред учениците	Проекти/бюджет
10. Иновативно училище	***Оперативна цел 10.1.*** Дейности за реализиране на иновацията, предвидени през учебната 2026/2027г. под надслов “ Заедно за природата”	Отговорници по дейности от годишния план	Учители по иновацията,	Подобряване качеството на образование. Повишаване	Брой учители, ученици, брой дейности	Училищен бюджет и НП

					на квалификацията на педагогическите специалисти. Обмяна на добри практики.		

IV. ФИНАНСИРАНЕ

Финансовите ресурси ще бъдат насочени към постигане на целите на училищната образователната политика. През петгодишния период по изпълнение на стратегията ще разчитаме на поетапното увеличение на средствата за образование.

Увеличението на финансовите средства вероятно ще бъде съпроводено с усилване на фокуса върху резултатите и подобряване на ефективността за използване на ресурсите и обвързване финансирането на училището с постигането на целите и задачите за качествено образование, с включване на повече фактори, определящи различия в разходите на един ученик, във фомулата за разпределение на средствата, включване на елементи като качество на обучението, посещаемост и брой на завършилите ученици в модела на разпределение на средствата в системата.

Размера на финансиране ще продължи да зависи от броя ученици към първа дата на съответната година и ще претърпи корекция спрямо брой ученици към 01.10. на годината.

Средствата за СБКО и квалификация на учителите са включени в единните разходни стандарти.

Заплащането на труда на учителите и служителите в училището ще се извършва съгласно вътрешните правила за работна заплата.

Нашите усилия ще бъдат насочени към:

- Подобряване на механизмите за контрол, отчетност и отговорност при управлението на финансовите ресурси на ниво училище.
- Ефективно и прозрачно използване на средствата по национални и европейски програми, което означава усвояване на ресурсите по предназначение, за добре планирани проекти с истинска европейска добавена стойност и по-добро постигане на целите като цяло.
- Насърчаване осигуряването на допълнителен финансов ресурс в училището.
- Училището оперативно ще управлява ресурсите си въз основа на тази 5-годишна стратегия за развитие (с права, делегирани му от общината в областта на бюджета, човешките ресурси и разпореждането с МТБ), и ще извършва вътрешна оценка на приноса на всеки учител и на резултатите постигнати от учениците.